

"MÄ KUULUN KIRKKOON"

Kirkon varhaisnuorisotyön järjestön
tavoitteita ja strategiaa 2003-2005

Suomen Poikien ja Tyttöjen Keskus -PTK ry

Strategiatyöryhmä 2002

SISÄLTÖ

1. Johdanto
2. Strategia-ajattelu PTK:ssa
3. Laatuajattelu PTK:ssa
 - 3.1. Laatumittarit
 - 3.2. Laatu eri osapuolten näkökulmasta
4. PTK:n strategia
 - 4.1. Varhaisnuoren maailma
 - 4.2. Seurakuntien lapsi- ja nuorisotyön kattavuus
 - 4.3. PTK:n tärkeät periaatteet varhaisnuorisotyössä
 - 4.4. Välillinen työ seurakuntien palvelujärjestönä
 - 4.4.1. Koulutustoiminta
 - 4.4.2. Materiaalipalvelu
 - 4.5. "Suora toiminta"
 - 4.5.1. Leirit ja tapahtumat
 - 4.5.2. JiiPee-lehti
 - 4.6. Edunvalvonta
 - 4.7. PTK organisaationa
 - 4.7.1. Piirijärjestöt
 - 4.7.2. Talous
 - 4.7.3. Henkilöstö
 - 4.7.4. PTK-yhteisö

1. Johdanto

Vuonna 2000 Suomen Poikien ja Tyttöjen Keskus – PTK ry:n hallitus asetti nk. strategiatyöryhmän. Sen tehtäväksi annettiin valmistella vuoden 2001 loppuun mennessä järjestön lähiajan strategiaa ja tavoitteita.

Työskentely alkoi hallituksen ja työntekijöiden yhteisessä tapaamisessa. Tämän jälkeen työryhmä työsti pohjapaperin, joka tuotiin työntekijöiden kommentoitavaksi. Syksyllä 2001 kävi ilmeiseksi, ettei työskentelyä saada valmiiksi vuoden loppuun mennessä vaan tarvitaan jatkoaikaa. Työntekijöiden kommenttien perusteella työryhmä jatkoi strategian hiomista ja se tuotiin uudelleen työntekijöiden kommentoitavaksi maaliskuussa 2002. Sen jälkeen työryhmä kasitteli vielä muutokset ja esitti strategian PTK:n hallitukselle ja valtuustolle. Huhtikuussa 2002 strategiaa käsiteltiin Suunta-saminaarissa yhdessä seurakuntien varhaisnuorisotyöntekijöiden kanssa.

Työryhmän jäseninä ovat toimineet PTK:n hallituksen puheenjohtaja, asessori Seppo Häkkinen Heinolasta, nuorisotyönohjaaja Maritta Järveläinen Salosta, nuorisotyönohjaaja Marjukka Pakkala Kuopiosta sekä toiminnanjohtaja Timo Sainio ja koulutussihteeri Juha Kinanen PTK:sta.

2. Strategia-ajattelu PTK:ssa

Strategian elementteinä toimivat:

- Arvot
- Toiminta-ajatus
- Avainalueet
- Päästrategiat ja strategiset tavoitteet
- Toimintamallit
 - kokoava toiminta
 - välillinen toiminta
 - edunvalvonta
- Toimintasuunnitelma ja virstanpylväät
 - kolmivuotinen toimintasuunnitelma
 - virstanpylväinä merkittävät tapahtumat
 - vuosiaihe-seminaarit, nuorisotyön neuvottelupäivät, suurleiri
- Toiminnan mittarit ja pitkän tähtäimen suunnitelmat
 - asiakastyytyväisyys
 - kirkon ja yhteiskunnan tahojen luottamus
 - tapahtumien ja koulutuksien määrä
 - osallistujien määrä

Arvot ovat kulmakiviä siinä, miten yhdistys toimii. Arvoilla on avainalueisiin verrattuna pidempi aikajänne.

Yksilöllä on arvoja, jotka syntyvät hänen kasvunsa aikana. Ne muodostavat henkilön arvomaailman ja ovat osa hänen maailmankuvaansa. Myös järjestöllä on arvoja. Ne ovat järjestön strategian pohjana ja perustana. Osa järjestön arvoista on luovuttamattomia, osa vaihtuu ympäröivän todellisuuden muutosten mukana. Toimintaympäristön arvojen muutoksille on oltava herkkä. Kuitenkin se merkitsee myös kriittisyyttä, joskus jopa täydellistä oppositiota ympäröivän yhteiskunnan arvoihin nähden.

PTK:n arvoja määrittää järjestön ulkopuolelta asema kristillisenä Suomen ev.lut kirkon palvelujärjestönä sekä sisältä kristillinen maailmankuva ja ihmiskäsitys.

PTK:n arvot ovat seuraavat:

- anteeksianto ja armo
 - PTK:n kynnys on matala sekä Partaharjun portti avara tyttöjen ja poikien tulla sekä osallistua. Järjestön työn yksi keskeisistä arvoista on kohtauttaa varhaisnuori armon kanssa. Tämä merkitsee jokaisen ottamista huomioon, hyväksytyksi tulemisen kokemusta, varhaisnuoren arvostamista ja toivoa tulevaisuudesta.
- luterilaisuus
 - PTK sitoutuu Suomen evankelis-luterilaiseen kirkkoon.
- jäsenlähtöisyys
 - PTK on seurakuntien perustama järjestö toteuttamaan yhteistä varhaisnuorisotyötä.
- innovatiivisuus ja tuloksellisuus
 - PTK:lla ja sen henkilökunnalla on vilpitön tahto tehdä parasta mahdollista varhaisnuorisotyötä. Se pyrkii kehittämään uutta ja toteuttamaan tuloksellisesti jo olemassa olevaa.
- itsensä kehittäminen ja jatkuva oppiminen
 - PTK antaa resursseja henkilökunnalleen kehittää osaamistaan varhaisnuorisotyössä.
- luonto
 - PTK:n ominta aluetta on luonnon ja varhaisnuoren kohtauttaminen leireillä ja tapahtumissa.
- kansainvälisyys
 - PTK:lla on maailmanlaajuiset yhteydet World Conferencen ja European Fellowshipin kautta. Suvaitsevaisuus ja globaalinen vastuu ovat järjestön työn tavoitteita.

Arvoihin tulee sitouttaa järjestön koko henkilökunta ja hallinto.

Toiminta-ajatus kertoo henkilökunnalle ja asiakkaille, miksi järjestö on olemassa. Sen on oltava helposti ymmärrettävä ja se tulee ilmaista mahdollisimman yksinkertaisesti. Toiminta-ajatusta määritellään myös yhdistyksen säännöissä (nk. tarkoituspöytäkirja). Sen mukaan toimintamme tarkoitus on kirkon tunnustuksen pohjalta toimien edistää varhaisnuorten mahdollisuuksia elää kristillisen uskon mukaisesti, tukea heidän persoonallista kehitystään ja kasvuaan erilaisuutta hyväksyviksi, oman kansallisen identiteetin omaaviksi sekä kansainvälistä vastuuta kantaviksi yksilöiksi ja kehittää kristillistä varhaisnuorisotyötä, olla yhteistyössä eri kasvatustahojen ja lastensuojelun alueella toimivien järjestöjen kanssa.

PTK:n toiminta-ajatus voidaan lyhyesti kiteyttää varhaisnuoren lauseeseen: **"Mä kuulun kirkkoon"**.

Varhaisnuorelle on tärkeää kuulua johonkin. PTK haluaa olla tukemassa kehitystä, jossa tyttö ja poika löytävät seurakunnasta yhteisön, johon haluaa kuulua ja sitoutua. Järjestö ei itse määrittele, mitä merkitsee kuulua kirkkoon tai miten se tapahtuu. Suomen evankelis-luterilaisen kirkon palvelujärjestönä PTK nojaa kansankirkon omiin määritelmiin. Myös evankelis-luterilaisessa kirkossa käydään keskustelua kansankirkon profiilista ja sisällöstä. PTK toimii myös varmistaakseen sen, että varhaisnuorisotyö on olennainen osa kirkon työtä.

Avainalueet antavat suunnan ja kestävät toiminnallisesti 3-5 vuotta, jonka jälkeen niitä täsmennetään. PTK:ssa tämä merkitsee, että toimintaa suunnitellaan kolmen vuoden jaksoissa. Siten liitytään seurakunnissa käyttöön otettuun kolmivuotiseen toiminta- ja taloussuunnittelumalliin. Ajanjaksolle päätetään eri alueiden (esim. leiritoiminta, koulutus, materiaalityönto) avainalueet ja niille tulostavoitteet. Toimintasuunnitelma tehdään yksityiskohtaisesti seuraavalle toimintavuodelle, kahdelle seuraavalle tehdään suuntaa antava suunnitelma, joka tarkentuu vuosittain.

Visio on toiminta-alan nykyisten ja odotettavissa olevien muutosten kuvaaminen sekä tärkeimpien strategiaan vaikuttavien oletusten toteaminen. Visiota ohjaavat edellä mainitut kolme lähtökohtaa: toiminta-ajatus, avainalueet ja arvot.

PTK ry:n visio kiteytetään lauseeseen:

PTK elää tytön ja pojan sekä heidän ohjaajiensa rinnalla kehittäen kristillistä varhaisnuorisotyötä luterilaisen tunnustuksen pohjalta.

3. Laatuajattelu PTK:ssa

3.1 Laatuksiteerit

Seurakunnan toiminta jaetaan usein julistukseen, palveluun ja kasvatukseen. Kristillinen varhaisnuorisotyö on ensisijaisesti kasvatusta ja palvelua, joihin julistus luontevasti liittyy. Ihmisten kanssa suoritettavassa työssä on vaikea mitata tehokkuutta tai laatua. Laatu on tässä tapauksessa varsin subjektiivinen käsite. Kirkon keskushallinnon keräämät tilastot antavat viitteitä toiminnan laajuudesta ja tavoitavuudesta, mutta eivät sen laadusta. Uskon syntyminen ja kasvaminen ihmisessä ei ole myöskään mitattavissa inhimillisillä mittareilla. Laatuajattelua pidetään usein kristillisessä työssä tästä syystä vieraana asiana. Koetaan, ettei työtä voi mitata tai normittaa. Kuitenkaan työtämme ei ole antanut meille vain seurakunta, vaan kaikkivaltias taivaallinen Isämme. Jo tämä tosiasia asettaa meille laatuksiteerit.

Nykyinen laatuksulttuuri korostaa ihmisten välistä vuorovaikutusta, tiimityöskentelyä, jatkuvaa kaiken parantamista ja vilpittöntä pyrkimystä tulla parhaaksi. Nämä sopivat hyvin myös PTK:n työn kehittämiseen. Kyse on yksinkertaisesti tavoitteesta tehdä työ hyvin.

Suunnitelmalliselle työlle voidaan ja pitää asettaa selkeitä laatuksiteereitä. PTK:n työn laatua voidaan arvioida esim. seuraavien kuuden ominaisuuden perusteella, joita ovat:

- Tavoitavuus
- Toiminnallisuus
- Luotettavuus
- Jatkuvuus
- Kohtaavuus
- Taloudellisuus.

Näitä kuutta ominaisuutta voidaan soveltaa varhaisnuorisotyön eri osa-alueiden laatuksiteereiksi:

- Kokoava työ
- Välillinen työ
- Edunvalvonta

3.2. Laatu eri osapuolten näkökulmasta

PTK:n työn laatua voidaan tarkastella eri näkökulmista. Yksi lähestymissuunta on toiminnan osapuolet ja heidän kiinnostusalueensa. Palvelun käyttäjän näkökulma laatuun voi poiketa palveluntarjoajan näkökulmasta.

Työn ensisijaisina laadun mittaajina toimivat käyttäjät, jotka jaetaan kolmeen alueeseen:

1. Tytöt, pojat, perheet, vanhemmat
2. Varhaisnuorisotyöntekijät ja muut viranhaltijat
3. Kirkolliset ja yhteiskunnalliset toimijat

Käyttäjän näkökulma kohdistuu palvelun laatuun hänen omasta näkökulmastaan.

PTK:n näkökulma palveluntarjoajana kohdistuu palvelun tuottamisen ja välittämisen laatuun. Laadukkaan toiminnan tuloksena syntyvät palvelut ovat sellaisia kuin niiden on tarkoitettu olevan. Laadukkaaseen toimintaan liittyy myös taloudellisuus.

Palvelun laatu voidaan jakaa kahteen ulottuvuuteen: substanssiin (= palvelun lopputulosulottuvuus) sekä käytön vaivattomuuteen (= toiminnallinen eli prosessiulottuvuus). Substanssi kuvaa sitä, miten hyvin palvelu vastaa käyttäjän halua ja tarpeita. Käytön vaivattomuus puolestaan kuvaa sitä, miten asiakas saavuttaa palvelun ja miten sen käyttö sujuu. Toiminta kattaa koko työn suunnittelusta loppuarviointiin.

Laatu ei ole palvelun yksi ominaisuus, vaan kaikkien ominaisuuksien ja piirteiden yhteisvaikutuksena käyttäjälle syntyvä mielikuva tai käsitys palvelun hyvydestä ja kyvystä täyttää tehtävänsä. Laadukas palvelu on käyttäjän tarpeiden ja vaatimusten sekä toiveiden ja odotusten mukainen. Laadukas palvelu tuntuu usein todellistakin paremmalta; siitä syntyy myönteinen mielikuva.

Palvelun laadun käytännön mitta on käyttäjien tyytyväisyys. Käsitys palvelun laadukkuudesta syntyy kokonaisvaikutelmasta. Mikäli varhaisnuoren kohtaaminen ei toimi hänen odottamallaan tavalla, vaikutelma ei ole positiivinen, vaikka työ sisällöltään ja toiminnaltaan olisi kuinka hyvä tahansa ja päinvastoin. PTK:n työn, seurakuntien varhaisnuorisotyön ja koko kirkon kasvatustyön on muodostettava yhdessä laadukas kokonaisuus.

4. PTK:n strategia

4.1. Varhaisnuoren maailma

Ikävuosina 7-14 tapahtuu lapsen kehityksessä paljon. Fyysinen, sosiaalinen, tiedollinen, emotionaalinen ja hengellinen kehitys on niin merkittävää, että on mahdotonta puhua koko ikäluokasta yhtenä kokonaisuutena. Varhaisnuorisotyön ikäjaottelu ja toimintamuodot voidaan karkeasti kuvata seuraavasti:

- 7 - 9 –vuotiaat Koululaisten iltapäivätoiminta, pyhäkoulutyö, partiotyö
- 9 -12 –vuotiaat Kerhotoiminta, leirit, retket, tapahtumat, partiotyö
- 12-14 –vuotiaat Kerhotoiminta, leirit, retket, tapahtumat, partiotyö, mutta osittain toisenlainen sisältö

Ikäraajat ovat liukuvia ja suuntaa antavia. Lisäksi on syytä korostaa kasvatuksen kokonaisvaltaisuutta ja –vastuuta niin seurakunnissa kuin PTK:n toiminnassakin. Tiukasta ikäryhmäjaottelusta on viime vuosina pyritty pois.

Perinteisesti PTK:n toiminta on kohdennettu yllä olevista ikäryhmistä keskimmäiseen. Muutaman vuoden ajan olemme järjestönä merkittävästi panostaneet myös nuorempaan ikäluokkaan. Vaikka perinteinen kohdennus säilyykin, on syytä selkeästi pyrkiä laajentamaan tarjontaa yli 12-vuotiaiden parissa tehtävään työhön.

Perhetyötä voidaan tehostaa, mutta samalla pitää muistaa, että juuri meidän ikäryhmissämme alkaa lapsen irrottautuminen perheestä ja liittyminen ikätoverien ryhmiin. Perheistä edelleen noin 80% on lapsen ja hänen omien vanhempiansa muodostamia. Uusperheiden ja yksihuoltajaperheiden määrä on kuitenkin selvästi kasvava.

Uusi vuosituhat on tuonut uusia vaikeita haasteita varhaisnuoren maailmaan. Maahanmuuttajien määrä on selvästi lisääntynyt. Ihmissuhde- ja seurustelukysymykset koskettavat yhä enemmän jo varhaisnuoria. Päihteiden, jopa kovien huumeiden käyttö ja tarjonta suuntautuu myös yhä nuorempiin lapsiin. Kerhoissa on yhä useammin keskittymisvaikeuksista tai jopa psyykkisistä häiriöistä kärsiviä lapsia.

PTK:n toiminnan suunnittelussa nämä muutokset on otettava aiempaa selvemmin esille.

Avainalueet

- 1. PTK kehittää uusia toimintamuotoja ja -malleja 12-14 -vuotiaiden parissa tehtävään työhön sekä tuottaa materiaalia toimintaan.**

Tulostavoitteet:

1. Kehitetään uusi toimintamuoto säännölliseen toimintaan 12-14 -vuotiaiden parissa.
2. Tuotetaan käsikirja työhön 12-14 -vuotiaiden parissa.
3. PTK on mukana Kiva -projektissa ja seuraa sen tuloksia.
4. PTK on mukana varhaisnuorisotyön asiantuntijana jumalanpalveluskasvatuksessa.

- 2. PTK tuottaa vanhemmuuden tukemiseen materiaaleja ja koulutusta.**

Tulostavoitteet:

1. Järjestetään vuosittain perheleiri Tievatuvalla ja/tai Partaharjulla.
2. Kehitetään varhaisnuorisotyöhön perheleirimalli.
3. Tuotetaan ideoita kerhojen vanhempaintoimintaan.

- 3. PTK:n materiaalituotannon ja koulutustoiminnan kautta tuetaan varhaisnuorisotyöntekijöiden ja varhaisnuorten valmiuksia kohdata erityisryhmiä.**

Tulostavoitteet:

1. Laaditaan toimintaohjeet kerhoihin ja leireihin, miten kohdata toisista uskontokunnista ja kulttuuritaustasta tulevat lapset.
2. Järjestetään vuosittain maahanmuuttajaleirejä Tievatuvalla ja/tai Partaharjulla
3. Kerho-ohjelmistossa otetaan erityisesti huomioon kansainvälisyys- ja suvaitsevaisuuskasvatus.
4. Järjestetään varhaisnuorille ja heidän ohjaajilleen mahdollisuus kohdata erilaisia ihmisiä tapahtumissa ja leireillä.
5. Vuosittain käsitellään koulutuksissa ja tapahtumissa huumeista, sosiaalisista vaikeuksista sekä mielenterveysongelmista nousevia kysymyksiä.
6. JiiPee-lehdessä julkaistaan säännöllisesti artikkeleja erityiskysymyksistä.

4.2. Seurakuntien lapsi- ja nuorisotyön kattavuus

Seurakuntien lapsi- ja nuorisotyön eräiden työmuotojen kokoavien toimintojen osallistujamäärät ja osuudet ikäluokasta:

Tilasto vuodelta 1999

• Päiväkerhoto	85 300	47 % (4-6-v.)
• Pyhäkoulu	66 000	14 % (5-11-v.)
• Iltapäiväkerhot	14 700	11 % (7-8-v.)
• Vn kerhot	82 000	16 % (7-14-v.)
• Partio	42 000	9 %
• Rippikoulu	60 000	90 % (15-v.)
• Isoskoulutus	15 000	25 % (rippikoulun käyneistä)
• Nuorten ryhmät	21 000	5 %

Varhaisnuorisotyön osuus on hoidettu hyvin ja sen piirissä on noin 170 000 nuorta. Se on 33 % kaikista 7-14 –vuotiaista.

Kirkon tilastointitapa ei tee oikeutta lapsi- ja nuorisotyölle seurakunnissa. Millään muulla työalalla ei ole niin laajaa yhteistyöverkostoa ja siitä nousevaa välillistä vaikuttamista ja työtä. Laajin tällainen kenttä on kouluyhteistyö, joka ei tule tilastoinnissa oikealla painollaan näkyviin. Myös siinä varhaisnuorisotyön edustama ikäluokka on merkittävin.

Avainalueet

1. PTK pyrkii saamaan aikaan nykyistä todellisempaa kuvaa antavan toiminnan tilastoinnin varhaisnuorisotyön käyttöön.

Tulostavoitteet:

1. Neuvotellaan kirkon keskushallinnon kanssa ja pyritään saamaan koulutyö toiminnan tilastoinnin piiriin, minimissään ohjeistus, miten se voitaisiin ilmaista varhaisnuorisotyön nykyisellä tilastoinnilla.

2. PTK tuottaa tiedotusvälineille materiaalia, joka kuvaa seurakuntien varhaisnuorisotyön kansallista merkitystä ja kattavuutta.

Tulostavoitteet:

1. Tulevan suurleirin yhteyteen suunnitellaan mediatapahtuma.
2. PTK:n omien tapahtumien tiedotusta tehostetaan.
3. Yhteistyötä hiippakuntien kanssa vahvistetaan (mm. hiippakuntien lehdet).
4. Yhteistyötä Kirkon Tiedotuskeskuksen kanssa lisätään.

4.3. PTK:n tärkeät periaatteet varhaisnuorisotyössä

Lapsi ja nuori ei ensisijaisesti edusta vain huomispäivän seurakuntaa. Hän on tärkeä ja elävä osa tämän hetken seurakuntaa. Varhaisnuori ansaitsee tulla huomatuksi omana itsenään ja hänelle suunnattu toiminta pitää soveltaa hänen ikäryhmälleen ja kehitystasolleen sopivaksi.

Edellä mainitusta seuraa PTK:n kansankirkollinen painotus ja rooli kirkon puolivirallisena palvelujärjestönä. Kirkon varhaisnuorisotyön tavoitteena on mahdollistaa lapsen ja kristillisen uskon kohtaaminen. Vielä suurempi tavoite on se, että jokainen lapsi voisi kokea armon. Sen voi kokea kerhon hyväksyvässä ilmapiirissä, leirin viimeisenä iltana, Raamatun äärellä, kotona turvallisissa oloissa, jumalanpalveluksessa, ystävän vierellä, luonnossa...

Yhtäältä PTK:n tehtävä palvelujärjestönä ei ole laatia kirkon varhaisnuorisotyön strategiaa. Se on toiminnassaan kokonaan riippuvainen Kirkon kasvatuksen ja nuorisotyön yksikön (KKN) ja hiippakuntien kasvatustyön linjauksista. Palvelujärjestönä PTK tuottaa kirkon määrittelemiin strategisiin kehyksiin ja painopistetyöskentelyihin soveltuvaa materiaalia, koulutusta ja toimintaa. Toisaalta PTK on valmis kaikkiin niihin keskusteluihin ja työskentelyyn, jossa kirkon nuorisotyön linjaa luodaan.

Kristillisen varhaisnuorisotyön sisältö sekä PTK:n teologinen linjaus ankkuroituvat vahvasti uskontunnustuksesta nousevaan trinitaariseen painotukseen. Siinä jokaisella uskonkappaleella on oma merkityksensä. Kirkkomme uusi Katekismus sekä uusi Rippikoulusuunnitelma 2001 perustuvat tähän samaan Lutherin katekismusten kolminaisuusopilliseen painotukseen.

Varhaisnuorisotyössä laaja ja kokonaisvaltainen teologia on perinteisesti ollut käytössä ja työn lähtökohdista. Se on varhaisnuorisotyön vahvuus! Kyse on hyvin kokonaisvaltaisesta tytön ja pojan kohtaamisesta ja kasvattamisesta. Samalla se auttaa työn lähtökohdista käsin painottamaan sisältöä tasapainoisesti sekä auttaa ymmärtämään, kuinka varhaisnuorella on oikeus kaikki elämänalueet kattavaan kasvuun, jossa on sijansa niin leikillä, liikunnalla, musiikilla, seikkailulla ja askartelulla kuin sovituksella, anteeksiannolla, armolla, seurakuntayhteydellä ja uskon kasvamisella. Silloin Jumalan luomisen, lunastuksen ja pyhityksen koko täyteys voi olla ravitsemassa varhaisnuoria.

Avainalueet

1. PTK kehittää varhaisnuorisotyön teologiaa sitoutuen evankelis-luterilaisen kirkon tunnustukseen ja linjauksiin.

Tulostavoitteet

1. PTK kehittää ja välittää materiaalia kirkon nuorisotyön painopistealueen "Kaste kantaa - kasvatusta kannattaa" pohjalta.
2. PTK tukee varhaisnuorisotyön alueelta tehtäviä yliopistojen teologisten tiedekuntien pro gradu -tutkimuksia ja Diakin lopputöitä.

2. PTK vahvistaa rooliaan evankelis-luterilaisen kirkon palvelujärjestönä.

Tulostavoitteet:

1. PTK vahvistaa yhteyksiään Kirkkohallituksen toiminnalliseen osastoon.
2. Sopimus varhaisnuorisotyön työnjaosta ja kehittämisestä kirkkohallituksen kanssa uudistetaan.
3. PTK tukee kunkin hiippakunnan yhteistä varhaisnuorisotyötä.
4. PTK osallistuu valtakunnallisiin ja hiippakunnallisiin nuorisotyön neuvotteluihin.

3. PTK kehittää ja järjestää toimintaa tytön ja pojan erityistarpeet huomioonottaen

Tulostavoitteet:

1. Vuoden 2003 aikana järjestetään tyttötyön seminaari.
2. Vuoden 2004 aikana järjestetään isien ja poikien leiri Tievatuvalla.
3. Tutkitaan ja tiedotetaan tyttöjen ja poikien erityispiirteistä sekä niiden asettamista haasteista varhaisnuorisotyölle.

4.4. Välillinen työ seurakuntien palvelujärjestönä

4.4.1. Koulutustoiminta

PTK:n koulutustoiminta on merkittävästi kasvanut viime vuosien aikana. On syytä edelleen säilyttää kokeileva linja. Koulutusta tarjotaan eri aiheista ja katsotaan, mihin on tarvetta. Tulevaisuudessa on syytä rakentaa entistä enemmän koulutustilanteita ulkopuolisten kouluttajien varaan. Tievatuvan seminaareja kannattaa jatkaa ja kehittää.

Erityinen haaste on leiritoiminnan koulutus. PTK voi luoda leirikurssin, joka voisi olla suureksi avuksi nuorisotyönohjaajien (Nuvo, Diak) ja jopa teologien koulutuksessa. Yhteydet oppilaitoksiin olisi syytä hoitaa kiinteästi siten, että eri työntekijöille annetaan tehtäväksi pitää yhteyttä yhteen oppilaitokseen:

- Juha Kinanen Diak Järvenpää, Nuvo Järvenpää
- Jukka Jylhä Diak Kauniainen, SydWest Yrkeshögskola (Lärkkulla)
- Tuovi Varis Diak Helsinki
- Maire Tamminen Diak Pieksämäki, Nuvo Partaharju
- Matti Piitulainen Keski-Pohjanmaan Amk, Raudaskylä
- Timo Sainio Teologiset tiedekunnat (Helsinki, Turku, Joensuu)

Lisäksi olisi tutkittava yhteydet Humakiin ja muihin kuin kirkollisiin Nuvo-koulutuksiin.

Kerhonohjaajien koulutusjärjestelmä on PTK:n osalta kunnossa, mutta seurakunnissa vain heikosti tiedossa tai käytössä. Tärkeintä on toimia kerhonohjaajien koulutuksen profiilin nostamiseksi.

Avainalueet

1. PTK vahvistaa varhaisnuorisotyön koulutusyhteistyötä yliopistojen teologisten tiedekuntien ja Diakin yksiköiden kanssa.

Tulostavoitteet

1. Yksiköihin ollaan yhteydessä kaksi kertaa lukuvuoden aikana.
2. Valmistuville kursseille järjestetään varhaisnuorisotyötä ja PTK:n toimintaa esittelevä luentokokonaisuus.
3. Diakin yksiköille suunnitellaan leirikurssikokonaisuus.
4. PTK tukee kirkollisen koulutuksen tutkimista ja kehittämistä.

2. PTK edesauttaa kerhonohjaajien koulutuksen määrän ja statuksen lisäämistä.

Tulostavoitteet

1. Tiedotetaan kerhonohjaajien oman koulutuksen merkityksestä seurakuntien varhaisnuorisotyöntekijöille.
2. Käsitellään kerhonohjaajien koulutusjärjestelmää PTK:n järjestämissä tilaisuuksissa.

4.4.2. Materiaalipalvelu

Materiaalipalvelu on toiminut hyvin tuotteiden menekistä päätellen. Nopeus on materiaalin tuottamisen voima PTK:ssa. On edelleen pidettävä kiinni siitä, että PTK voi tuottaa tarvittavan artikkelin jopa muutamassa kuukaudessa.

(Poisto)

Avainalueet

- 1. PTK reagoi seurakuntien varhaisnuorisotyön materiaalitärkeeseen nopeasti ja laadukkailla tuotteilla.**

Tulostavoite:

1. PTK tuottaa, välittää tai lanseeraa kaksi kertaa vuodessa uusia materiaaleja varhaisnuorisotyön käyttöön hiippakunnallisissa neuvotteluissa ja Kirkon nuorisotyön neuvottelupäivillä.
2. ParAS -askartelutarjojen markkinointia tehostetaan ja tuotevalikoimaa kehitetään

4.5. "Suora toiminta"

Suoralla toiminnalla tarkoitetaan tässä sellaista PTK:n työtä, joka kohdistuu suoraan varhaisnuoren, kerhon, ohjaajan tai perheen elämään. Tätä edustavat esimerkiksi PTK:n järjestämät leirit ja tapahtumat sekä julkaisemamme JiiPee-lehti.

4.5.1. Leirit ja tapahtumat

Suurleirien jaksotus pidetään entisenä neljän vuoden välein. Seuraavat pidetään suunnitelmien mukaan vuosina 2003 ja 2007. Harraste- ja raittiusleirin ympärille on jo kehittynyt perheleiri ja maahanmuuttajanuorten leiri. Sitä voidaan edelleen kehittää, kun uusia ryhmiä ja tarpeita ilmenee (esim. isä-poika –leiri, ip-kerhojen leiripäivät jne.).

Tievatuvalle rakennetaan vähitellen entistä parempi valmius telttaleirien pitämiseen ja sitä markkinoidaan seurakuntiin. Laaditaan uudet leirikoulupaketit sekä Partaharjua että Tievatupaa varten.

PTK:n järjestämien tapahtumien määrää on vaikea lisätä. Laadun parantaminen ja keskittäminen on mahdollista. Tavoitteena voidaan pitää varhaisnuorten toiminnallisten tapahtumien järjestämistä piirien ja hiippakuntien työnä sekä niiden keskittämistä äitienpäivän ja isänpäivän aikaan.

Kerhonohjaajapäiviä kehitetään siten, että luodaan hiippakunnallisten KO-tapahtumien verkosto ja säilytetään yhdet valtakunnalliset kerhonohjaajapäivät.

Avainalueet

1. PTK järjestää varhaisnuorisotyön leirejä ja kehittää oman leiritoimintansa laatua.

Tulostavoitteet

1. PTK järjestää suurleirin Partaharjulla vuosina 2003 ja 2007.
2. Vuosittain järjestettävä Partaharjun raittiusleiri toimii leiritoiminnan laboratoriona, jossa kokeillaan uutta leiriohjelmaa ja muita leiriin liittyviä asioita.
3. Tievatuvan telttaleirivalmiutta lisätään.
4. Tievatuvalla organisoidaan leirikouluja varten ohjelmapaketti.
5. Telttaleiriperinnettä säilytetään ja kehitetään.

2. PTK järjestää ja kehittää seurakuntien kerhonohjaajien kokoontumisia

Tulostavoitteet

1. Toteutetaan valtakunnallinen kerhonohjaajatapahtuma vuosittain yhteistyössä eri hiippakuntien, seurakuntien ja muiden yhteistyötahojen kanssa.
2. Kehitetään hiippakunnallisia kerhonohjaajatapaamisia.

4.5.2. JiiPee-lehti

JiiPee-lehti kilpailee paikastaan hyvin monien nuorille suunnattujen lehtien kanssa. JiiPee ilmestyy 10 kertaa vuodessa yhden numeron ollessa kaksoisnumero. Vuosittain tehdään neljä sivumäärältään tuhdimpaa teemanumeroa, joista yksi on viitenä edellisenä vuonna sisältänyt erillisen liitteen ajankohtaisista varhaisnuorten elämänalueista. JiiPeen liitteistä muodostuva ”kirjasto” saa jatkoa. Muiden teemanumeroiden aiheet ovat: kesä, loma ja luonto, harrastukset ja kerho sekä jouluku.

Avainalueet

1. PTK kustantaa ja julkaisee varhaisnuorille suunnattua aikakauslehteä.

Tulostavoitteet

1. JiiPee on varhaisnuorten arvostama ja haluttu, heitä palveleva, kristilliseltä arvopohjalta toimitettu aikakauslehti. Kristillistä aineistoa lisätään ja terävöitetään lehdessä. JiiPee pyrkii ottamaan kantaa ja valitsemaan juttuaiheensa tuoreesti ja ennakkoluulottomasti varhaisnuoren elämän ajankohtaisista asioista julkaisijatahojen arvoja kunnioittaen.
2. JiiPee jatkaa teemanumeroiden sarjaa julkaisemalla yhdessä numerossa ajankohtaisen liitteen varhaisnuorten elämänalueista vuosittain.
3. Tehdään JiiPeetä tunnetuksi nuorisotyöntekijöille ja kerhonojajille seurakunnissa ja kunnissa käytettäväksi varhaisnuorisotyössä.
4. Selvitetään erilaisia yhteistyömahdollisuuksia kirkon kanssa.
5. Lehden profiilia nostetaan olemassa olevin resurssein.
6. JiiPee-lehden ainutlaatuisuus (”harvinaisuus”) suomalaisena valtakunnallisena varhaisnuorten lehtenä pyritään saattamaan laajempaan tietoisuuteen.

4.5.3. Jäsenkortti

Tutkitaan kerhokortin kehittämistä seurakunnan kerhojen jäsenkortin suuntaan. Jäsenkortilla on symbolista arvoa varhaisnuoren sitoutuessa seurakunnan toimintaan. Erilaisilla eduilla kortin status kasvaa.

Avainalueet

1. PTK vahvistaa tytön ja pojan sitoutumista seurakunnan varhaisnuorisotyöhön ja PTK:n jäsenyyteen.

Tulostavoitteet:

1. PTK kehittää kerhokorttia seurakunnan kerhon jäsenkortin suuntaan.
2. Etsitään jäsenkortin omistaville valtakunnallisia etuja.
3. Rohkaistetaan seurakuntien työntekijöitä etsimään paikallisia etuja seurakunnan kerhon jäsenkortin omistaville
4. Sovitaan jäsenkortin omistavien eduista Partaharjulla ja Tievatuvalla.

4.6. Edunvalvonta

PTK on kiinteästi työyhteydessä seuraavien tahojen kanssa:

- Kirkkohallituksen kasvatuksen ja nuorisotyön yksikkö (KKN)
- Seurakuntien lapsityön keskus, Nuorten Keskus, Suomen Lähetysseura
- Kirkkopalvelut
- Opetusministeriö
- Allianssi
- Valtakunnalliset varhaisnuorisotyön järjestöt
- Lastensuojelun keskusliitto
- Sininauhaliitto
- Nuori Suomi

Näiden yhteyksien kautta PTK pyrkii hoitamaan varhaisnuorten edunvalvontaa. Järjestön, työmuodon ja ikäryhmän näkyvyyttä julkisuudessa on lisättävä. Seurakuntatasolla erityisesti on pidettävä yhteyttä nuorisotyöntekijöiden lisäksi kirkkoherroihin ja talouspäälliköihin tai -johtajiin.

Avainalueet

1. **PTK tekee yhteistyötä varhaisnuorisotyötä tekevien eri tahojen kanssa niin kirkon kuin yhteiskunnankin puolella.**

Tulostavoitteet:

1. PTK osallistuu yhteistyöprojekteihin varhaisnuorisojärjestöjen kanssa.
2. PTK osallistuu aktiivisesti Suomen nuorisoyhteistyö Allianssin toimintaan.
3. PTK ry:n toimintaa esitellään kunnallisilla nuorisotyön neuvottelupäivillä.

2. **PTK seuraa yhteiskunnallisia tapahtumia ja ottaa julkisuudessa kantaa eri ilmiöihin.**

Tulostavoitteet:

1. PTK tekee vuosittain kannanoton eri varhaisnuorisotyön osa-alueilta.

4.7. PTK organisaationa

4.7.1. Piirijärjestöt

Huomattava osa PTK:n alueellisesta toiminnasta tehdään piirijärjestöissä, joita ovat:

- PTK:n Uudenmaan-Helsingin piiri ry
- PTK:n Varsinais-Suomen ja Satakunnan piiri ry
- PTK:n Häme-Pirkanmaa piiri ry
- PTK:n Itä-Suomen piiri ry
- PTK:n Pohjanmaan piiri ry

Nämä järjestöt ovat rekisteröityneitä yhdistyksiä, jotka ovat oikeutettuja valtion tukeen. Ne ovat ensimmäistä lukuun ottamatta syntyneet hyvin itsenäisesti, ilman keskusjärjestön asettamaa painetta.

Tulevien vuosien tärkein asia on luoda hyvä yhteistyö ja yhteys piirien kesken sekä piirien ja keskusjärjestön välille. On luotava säännöllinen PTK:n ja piirien suunnitteluseminaari, jossa yhdessä tarkennetaan tärkeät hallintoon liittyvät päivämäärät, merkitään tulevat tapahtumat sekä suunnitellaan koko järjestön tulevaisuutta.

Aluesihteereiden työn ja piiritoiminnan pelisäännöt selkeytetään. Tavoitteena pidetään sitä, että piirien rajat, aluesihteereiden vastuualueiden rajat ja hiippakuntien rajat olisivat kaikki yhtenevät.

Avainalueet

1. PTK tukee ja on mukana kehittämässä piirijärjestöjensä toimintaa.

Tulostavoitteet:

1. Järjestetään vuosittain piirityön suunnitteluseminaari.
2. Järjestetään vuosittain piirin puheenjohtajien tapaaminen.

2. PTK:n alueorganisaatio toimii yhteistyössä piirijärjestöjen kanssa.

Tulostavoitteet:

1. Aluesihteereiden työnkuva tarkistetaan vuoden 2003 aikana.
2. Aluesihteereiden aluejako tarkistetaan piirijärjestöjen alueet huomioon ottaen vuoden 2003 aikana.

4.7.2. Talous

PTK ry:n pääasiallisen tulonlähteen muodostavat valtionapu ja oma varainhankinta. Kirkko on tukenut merkittävästi viime vuosien aikana Partaharjua ja Tievatupaa. Kirkon puolelta erittäin merkittäviä ovat järjestölle myönnettyt kolehdit. Kirkon avustuskäytäntö kristillisille järjestöille tulee muuttumaan ns. JÄRKI-työryhmän esitysten ja Kirkkohallituksen niiden pohjalta tekemien päätösten seurauksena vuodesta 2004 lukien.

Kirkon ja valtiovallan luottamus järjestön työhön on näkynyt määrärahojen säilymisenä.

Oma varainhankinta on merkittävässä asemassa. Kirjojen ja toimintamateriaalien myynti ja välitys sekä toiminnalliset tapahtumat mahdollistavat toiminnan kehittämisen jäsenseurakuntien toivomaan suuntaan. Taloudellisen tuloksen myötä on myös mahdollista toimia vaikuttajana kirkon ja yhteiskunnan päättäjien suuntaan tytön, pojan ja perheen aseman kohentamiseksi.

Omana tulosityksikkönään Tievatupa pyrkii tarjoamaan seurakunnille Saariselän edullisimmat hinnat ja näin mahdollistamaan varhaisnuorten sekä perheiden kokemuksen Lapin luonnosta. Tievatupa ei pyri suuriin voittoihin vaan toiminnan järkipäiseen pyörittämiseen niin, että alueen kehittäminen on myös mahdollista.

Avainalueet

1. PTK:n talouden suunnitelmallinen kehittäminen.

Tulostavoitteet:

1. Suunnitellaan toiminta ja talous kolmen vuoden jaksoissa.
2. Tehostetaan tiedotusta toiminnasta ja tuloksista kirkon sekä yhteiskunnan päättäjille.

2. PTK tehostaa Tievatuvan käyttöä.

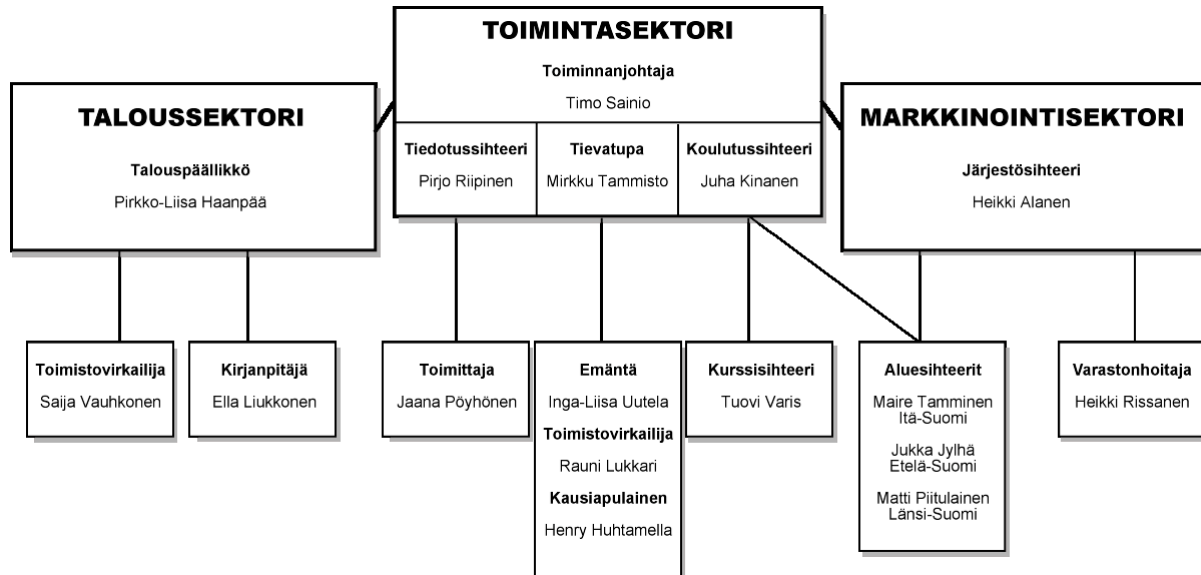
Tulostavoitteet:

1. Toteutetaan erilaisia markkinointikampanjoita, jotka kohdistuvat esim. suurten seurakuntayhtymien diakoniatyöhön, kouluihin ja kuntien vapaa-ajantoiimiin.
2. PTK järjestää vuosittain omia koulutuksiaan, kokouksiaan ja neuvottelujaan Tievatuvalla sesongin ulkopuolella.
3. Kartoitetaan vuoden 2002 aikana mahdollisuudet kuljetusyhteistyön kehittämiseen bussiyhtiöiden, Finnairin ja VR:n kanssa.
4. Toimitaan yhteistyössä Kirkon paikat -markkinointiyhtiön kanssa.

4.7.3. Henkilöstö

PTK ry:n henkilöstö on sijoittunut neljään toimintapisteeseen: Partaharjun keskustoimistoon, Helsingin toimistoon, Tievatuvalle ja Kurikan aluetoimistoon.

PTK ry:n henkilöstö:



Henkilöstö muodostaa useita tiimejä kuten myynti-, koulutus- ja toimistotiimit. Tievatupa muodostaa oman tiimensä jo sijaintinsa myötä. Aluesihteerit toimivat sekä myynti- että koulutustiimissä.

Alueorganisaatio

PTK ry:n vahvuuksia ovat kiinteät suhteet paikallisseurakuntiin aluesihteereiden kautta. Aluesihteerit hoitavat omien alueidensa jäsen- ja sidosryhmäsuhteita. Etelä-Suomen aluesihteerin alueeseen kuuluu Turun arkkihiippakunta, Helsingin hiippakunta ja osia Tampereen hiippakunnasta. Länsi-Suomen aluesihteerin alueeseen kuuluu Lapuan hiippakunta, Oulun hiippakunta ja osia Tampereen hiippakunnasta. Itä-Suomen aluesihteerin alueeseen kuuluu Mikkelin hiippakunta, Kuopion hiippakunta ja osia Tampereen hiippakunnasta. Aluesihteereiden vastuualueita määriteltäessä seurataan hiippakuntajaossa mahdollisesti tapahtuvia muutoksia.

Avainalueet

1. PTK kehittää omaa organisaatiotaan.

Tulostavoitteet:

1. Palkataan provisiopohjainen myyjä avustamaan puhelinmyyntitoiminnassa.
2. Selkeytetään työnjakoa jäsen- ja sidosryhmäsuhteiden hoitamisessa.

2. PTK tukee henkilöstön työssäjaksamista ja ammatillista kehittymistä.

Tulostavoitteet:

1. Järjestetään työntekijäkokouksia tarpeen mukaan vähintään kerran kahteen kuukauteen.
2. Tuetaan ja järjestetään henkilöstön virkistystoimintaa
3. Henkilökunnalla on mahdollisuus työnohjaukseen.
4. Varataan vuosittain määräraha henkilökunnan koulutukseen.

3.7.5. PTK-yhteisö

Partaharjulla toimii myös kansanopisto, Partaharjun opisto. Toiminta keskittyy nykyään Nuvo-koulutukseen. Opiskelijat suorittavat toisen asteen nuorisotyön tutkinnon. Opiskelu on valtion rahoittamaa. Perinteinen Vapaa-ajan toiminnan linja on supistunut muutamaan opiskelijaan. Lisäksi järjestetään lyhytkursseja.

Partaharjun toimintakeskusta ylläpitää ja hallinnoi Partaharju-säätiö.

Keskustoimisto on vuokrannut tilat Partaharjulta ja järjestö käyttää toimintakeskuksen sekä leirikylän palveluja säännöllisesti. PTK:n aluesihteerit markkinoivat Partaharjua.

Avainalueet

1. PTK käyttää ja markkinoi Partaharjun palveluja.

Tulostavoitteet:

1. PTK pitää esillä Partaharjun mahdollisuuksia järjestämässään tilaisuuksissa.
2. PTK järjestää vuosittain koulutuksia ja leirejä Partaharjulla.
3. Uudistetaan aluesihteerien markkinointikalvot.

2. PTK kehittää Partaharjun leirikylää.

Tulostavoitteet:

1. Partaharjun leirikylän rakennelmia kehitetään vuoden 2003 suurleirin yhteydessä.